

THÔNG BÁO
Về việc tuyển dụng lao động hợp đồng năm 2026

Căn cứ Kế hoạch số 20/KH-QĐTPT ngày 23/4/2026 về tuyển dụng lao động của Quỹ Đầu tư phát triển tỉnh Bắc Ninh năm 2026.

Quỹ Đầu tư phát triển tỉnh Bắc Ninh thông báo tuyển dụng lao động như sau:

1. Số lượng lao động cần tuyển dụng: 04 người

2. Vị trí tuyển dụng:

- Vị trí Quản trị - Hậu cần thuộc Văn phòng: 01 người.
- Vị trí Tổng hợp thuộc Phòng Kế hoạch - Tài chính: 01 người.
- Vị trí Quản lý, kiểm tra, giám sát và tổng hợp nguồn vốn Quỹ Phát triển đất thuộc Phòng Quản lý vốn ủy thác: 01 người.
- Vị trí Quản lý tín dụng thuộc Phòng Quản trị rủi ro: 01 người.

3. Loại hợp đồng dự kiến ký kết

Hợp đồng lao động xác định thời hạn (12 tháng). Sau khi hết thời hạn hợp đồng lao động có xác định thời hạn, căn cứ kết quả công tác và nhu cầu của Quỹ, Giám đốc Quỹ xem xét ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn đối với người lao động theo quy định.

4. Tiêu chuẩn tham gia tuyển dụng

- Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển:

+ Có Quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam; từ đủ 18 tuổi trở lên; có đầy đủ năng lực hành vi dân sự; có hồ sơ lý lịch rõ ràng được cơ quan có thẩm quyền xác nhận.

+ Có Phiếu đăng ký dự tuyển theo quy định (*mẫu kèm theo*);

+ Có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và văn bằng chứng chỉ phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng.

+ Có đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ được giao.

+ Gắn bó lâu dài với Quỹ Đầu tư phát triển tỉnh, sẵn sàng làm việc theo hợp đồng lao động và chấp hành quy định, phân công của Quỹ;

- Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:

- + Người đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự;
- + Người đang chấp hành bản án, quyết định của Tòa án;
- + Người đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc, cơ sở giáo dục bắt buộc;
- + Người bị mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- + Người đang trong thời gian bị kỷ luật chưa hết thời hạn theo quy định.

5. Tiêu chuẩn cụ thể đối với từng vị trí tuyển dụng

- Có trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu VTVL cần tuyển dụng, cụ thể:
 - + Vị trí Quản trị - Hậu cần thuộc Văn phòng: Tốt nghiệp Đại học trở lên; chuyên ngành đào tạo thuộc một trong các ngành: Kinh tế, tài chính, kế toán, kiểm toán, quản trị kinh doanh.
 - + Vị trí Tổng hợp thuộc Phòng Kế hoạch - Tài chính: Tốt nghiệp Đại học trở lên; chuyên ngành đào tạo thuộc một trong các ngành: Xã hội học, Kinh tế, tài chính, ngân hàng, kế toán, kiểm toán, xây dựng, đầu tư.
 - + Vị trí Quản lý, kiểm tra, giám sát và tổng hợp nguồn vốn Quỹ Phát triển đất thuộc Phòng Quản lý vốn ủy thác: Tốt nghiệp Đại học trở lên; chuyên ngành đào tạo thuộc một trong các ngành: Kinh tế, tài chính, ngân hàng, kế toán, kiểm toán, luật.
 - + Vị trí Quản lý tín dụng thuộc Phòng Quản trị rủi ro: Tốt nghiệp Đại học trở lên; chuyên ngành đào tạo thuộc một trong các ngành: Kinh tế, Quản trị kinh doanh, Ngân hàng, Kế toán, Kiểm toán, Luật, Đầu tư, Đất đai.

- Có chứng chỉ tin học trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản trở lên - theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông hoặc có chứng chỉ tin học ứng dụng tương đương (chứng chỉ tin học văn phòng, chứng chỉ A trở lên).

6. Ưu tiên trong tuyển dụng

Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm tại vòng 2 bằng nhau ở cùng VTVL cần tuyển, người trúng tuyển được xác định theo thứ tự ưu tiên sau:

- Người có kinh nghiệm công tác thực tế tại VTVL tương đương với vị trí cần tuyển dụng từ đủ 05 năm trở lên (căn cứ theo xác nhận của đơn vị cũ và quá trình đóng BHXH) được đánh giá từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- Các đối tượng chính sách (Anh hùng, thương binh, con liệt sĩ...), người dân tộc thiểu số, sĩ quan xuất ngũ.
- Người có trình độ đào tạo cao hơn hoặc có kết quả học tập (điểm trung bình toàn khóa) cao hơn ở cùng trình độ chuyên môn theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng.

Thí sinh dự tuyển phải nộp giấy tờ chứng minh kèm theo Phiếu đăng ký dự tuyển.

7. Hình thức tuyển dụng: Xét tuyển

Được thực hiện qua 02 vòng:

- Vòng 1: Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của VTVL cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

- Vòng 2: Vấn đáp

+ Nội dung: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng chuyên môn theo yêu cầu của VTVL;

+ Thời gian thi Vấn đáp: 30 phút (thí sinh dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị, không tính vào thời gian thi).

- Xác định người trúng tuyển:

Người trúng tuyển phải đáp ứng đủ các điều kiện sau:

+ Có kết quả thi vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên;

+ Có số điểm cao hơn theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu tuyển dụng. Trường hợp có từ 02 người trở lên có điểm bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng (sau khi xét thứ tự ưu tiên) thì Giám đốc Quỹ quyết định người trúng tuyển.

8. Thử việc, ký kết hợp đồng lao động, chế độ lương, thưởng và đãi ngộ

- Người được tuyển dụng phải thực hiện chế độ thử việc 60 ngày; được hưởng 85% của bậc lương dự kiến được xếp theo hợp đồng thử việc. Kết thúc thời gian thử việc, người lao động phải lập Báo cáo kết quả thử việc có xác nhận của Lãnh đạo phụ trách, nếu đạt yêu cầu, Giám đốc Quỹ xem xét tiếp tục ký hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật về lao động và nhu cầu, kết quả đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của người lao động.

- Người lao động được trả lương hằng tháng theo hệ thống thang lương, bảng lương của Quỹ; được tham gia Bảo hiểm xã hội, hưởng các quyền lợi khác theo quy định của Bộ Luật lao động và các quy định, quy chế nội bộ của cơ quan.

9. Hồ sơ, thời gian, địa điểm tiếp nhận hồ sơ, thông báo danh sách dự tuyển và tổ chức tuyển dụng

- Hồ sơ đăng ký dự tuyển

+ Phiếu đăng ký dự tuyển (*theo mẫu*).

+ Sơ yếu lý lịch (theo mẫu Thông tư số 06/2023/TT-BNV) có dán ảnh màu (4*6) có xác nhận của chính quyền địa phương hoặc của cơ quan, tổ chức nơi đang công tác, học tập (*bản chính*).

+ Bản sao công chứng căn cước công dân và xác nhận quá trình đóng BHXH của cơ quan có thẩm quyền.

+ Bản sao công chứng: Bằng tốt nghiệp Trung học phổ thông, các văn bằng, chứng chỉ, bảng điểm của khóa đào tạo về trình độ, chuyên môn cao nhất đối với vị trí tuyển dụng theo quy định.

+ Giấy chứng nhận sức khỏe của cơ sở y tế có thẩm quyền trong thời hạn không quá 03 tháng tính đến thời điểm nộp hồ sơ (bản chính).

+ Các giấy tờ khác mà ứng viên thấy có lợi cho việc tuyển dụng.

- Thời gian, địa điểm tiếp nhận hồ sơ dự tuyển

+ Thời gian tiếp nhận hồ sơ: Từ ngày 28/4/2026 đến hết ngày 14/5/2026

+ Địa điểm tiếp nhận hồ sơ: Người dự tuyển nộp hồ sơ dự tuyển trực tiếp tại Văn phòng Quỹ (Tầng 4 Trụ sở liên cơ quan, đường Quách Nhân, phường Bắc Giang, Tỉnh Bắc Ninh) trong giờ hành chính:

+/ Buổi sáng từ: 7h30' - 11h30'.

+/ Buổi chiều từ: 13h0' - 17h0'.

Điện thoại liên hệ: 0981918256 (Đ/c Hoàng Văn Đào - Chánh Văn phòng)

- Thông báo danh sách thí sinh đủ điều kiện dự tuyển ở vòng 2; nội dung ôn tập:

+ Thời gian thông báo: Ngày 21/5/2026.

+ Hình thức thông báo: Niêm yết trên bản tin tại trụ sở cơ quan Quỹ và đăng tải trên website của Quỹ theo địa chỉ; <https://qdtpt.bacninh.gov.vn/>

- Tổ chức thi vấn đáp: Dự kiến ngày 25/5/2026.

* **Lưu ý:** Mỗi thí sinh chỉ được đăng ký dự tuyển 01 vị trí tuyển dụng; Không trả lại hồ sơ cho thí sinh không trúng tuyển.

Trên đây là Thông báo tuyển dụng lao động hợp đồng năm 2026 của Quỹ Đầu tư phát triển tỉnh Bắc Ninh. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, đề các tổ chức, cá nhân phản ánh kịp thời về Hội đồng tuyển dụng (qua Văn phòng) để báo cáo, giải quyết theo thẩm quyền./

Nơi nhận:

- Giám đốc Quỹ (b/c);
- Thành viên Hội đồng tuyển dụng;
- Văn phòng (đăng website);
- Lưu: VT, HĐTD.

**TM. HỘI ĐỒNG TUYỂN DỤNG
CHỦ TỊCH**

**PHÓ GIÁM ĐỐC QUỸ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN
Đặng Xuân Chiến**

